

ОТЧЕТ

о выполнении территориального соглашения между Исполнительным комитетом Верхнеуслонского муниципального района, МКУ «Отдел образования» и Верхнеуслонской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг.

Районная организация состоит 33 первичных профсоюзных организаций (16-школ, 15 детских садов, 1 дополнительное образование, 1 МКУ «ОО»). Общее количество членов профсоюза - 561 (78,6%). Членство менее 50% составляет в ГАОУ «Школа Иннополис», ГАОУ «Лицей Иннополис». В этом году Школа Иннополис начали двигаться в направлении увеличения членства, за что спасибо Ежову Сергею Константиновичу, знаю, что это заслуга ваша.

Командный результат всегда более значимый и только тесное взаимодействие всех сторон социального партнерства позволяют нам создавать новые события и расширять меры социальной поддержки.

Самым значимым событием в территориальной организации за минувший год стало проведение профсоюзного марафона «Коллективный договор . В чем сила?». Цель сделать колдоговор привлекательным и вдохновить на работу с ним была ключевой. Я очень надеюсь, что марафон помог руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций по-новому осмыслить ценность этого документа, увидеть новые возможности и укрепить социальный диалог.

Пользуясь случаем еще раз хочу искренне поблагодарить всех, кто был вовлечен в это наше общее большое дело.

Мы с вами все эти полгода, что длился марафон, не просто говорили о колдоговоре, надеемся, что вы все поняли, что вы сами вправе дополнить коллективный договор конкретным востребованным содержанием.

Хочу выразить слова благодарности руководителям и профсоюзным комитетам Верхнеуслонской гимназии, Верхнеуслонской, Коргузинской, Кураловской, Макуловской, Матюшинской, Набережной-Морквашской, Татарско-Бурнашевской, Шеланговской школам, детским садам «Радуга», «Березка, Макуловскому детскому

саду за активное участие в марафоне, а коллективу Набережно-Морквашской школы за участие в зональном этапе Профсоюзного марафона.

Только тесное взаимодействие всех сторон социального партнерства, правильно выстроенный диалог позволяют нам повышать материальное благосостояние наших работников.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно-опытными участками.

Но вместе с тем, средняя заработная плата в образовании по-прежнему ниже средней по Республике Татарстан.

Если посмотреть на ситуацию с другой стороны и сравнить республику с соседними регионами в Приволжском федеральном округе, то в Татарстане самая высокая заработная плата в образовании.

Однако, мы все с вами знаем, что высокий уровень заработной платы у нас достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Принципиальная позиция профсоюза, что зарплата на ставку должна быть равна средней по республике. Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда. Также необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. В этом направлении ведется системная работа со стороны нашего республиканского комитета профсоюза.

С 1 января 2026 года в связи с очередным увеличением минимального размера оплаты труда оклады учебно-вспомогательного персонала вновь окажутся ниже. Это системный вопрос, он требует постоянного внимания, поэтому профсоюзы продолжают работу в данном направлении- будут обращаться к правительству республики, и мы надеемся на положительное разрешение ситуации.

Не все проблемы заработной платы еще решены. Но в республике успешно развивается система мер поддержки разных категорий работников образования, чем мы очень гордимся.

Приведу лишь несколько примеров. с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

В этом году значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).

Особенно мы рады за увеличение количества грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500) и расширения категорий. Теперь получателями гранта впервые стали воспитатели, педагоги дополнительного образования.

Три года назад в республиканской организации профсоюза был создан фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2025 году 16 членов профсоюза первичных профсоюзных организаций получили материальную помощь на общую сумму 84000 рублей.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы за счет средств республики. Это доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга – капитал», которые получают наши работники на протяжении десяти лет после выхода на заслуженный отдых. Уважаемые руководители и председатели профсоюзных комитетов. Прошу взять данный вопрос под контроль.

Следующая программа- это сертификат номиналом 25 тысяч на санаторное оздоровление. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В отчетном году сертификатами воспользовались 3 работника образовательных учреждений нашего района. Коллеги, это очень мало для нашего района, прошу обратить на это внимание, необходимо проводить более адресную и эффективную работу по этой программе, находить участников, пока эта программа есть, и правительство выделяет нам на это бюджетные средства.

Сохранены все профсоюзные проекты, направленные на оздоровление и отдых наших работников. Самым популярным и востребованным среди работников остается Профсоюзный уик-энд. Более 20 членов профсоюза воспользовались данной возможностью.

В 2025 году появились автобусные туры в Санкт-Петербург (стоимость путевки 27 тысяч рублей) и Волгоград (стоимость путевки 19 тысяч рублей). К сожалению наши работники не воспользовались этой возможностью. Проезд на автобусе бесплатный. Отзывы очень хорошие. В этом году автобусный тур в Санкт-Петербург тоже остается.

В теплоходных круизах по Волге совершили экскурсии по городам Поволжья 5 человек. Это профсоюзные активисты, социальные партнеры, победители конкурсов профессионального педагогического мастерства. Так же хочу напомнить, что у нас действует программа «Путевка от профсоюза» 20 % процентной скидкой на отдых в санаториях по ходатайству Профсоюза воспользовались 5 членов Профсоюза.

Что касается тематики обращений в Профсоюз, то по-прежнему, самые частые вопросы: о правомерности назначения единовременной стимулирующей выплаты по майским указам президента. Эти вопросы возникают уже четвертый год в связи с отсутствием методических рекомендаций по назначению выплаты от финансовых органов республики.

В прошедшем году территориальная организация продолжила уделять пристальное внимание вопросам охраны труда. Были проведены Неделя по охране труда, в рамках которой прошли различные мероприятия, Всемирный день здоровья, акция «За достойный труд!». Но остается ряд проблем в области охраны труда: не во всех образовательных учреждениях назначены уполномоченные по охране труда, кроме того отсутствуют соглашения по охране труда.

В отчетном году, к сожалению, ни одно образовательное учреждение района не реализовало право на возврат части страховых взносов из ФСС. Прошу обратить на это внимание.

Пока остается нерешенным вопрос о занесении в реестр обученных педагогов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках курсов__повышения квалификации. Проблема требует решения в этом году, конечно же, совместно с нашими социальными партнерами.

Мы завершили Год защитника Отечества и 35-летие Общероссийского Профсоюза образования новогодней благотворительной акцией «Профсоюзная елка» (символично 35 лет – было на елке 35 открыток).

Целью акции было – поддержать детей работников – членов профсоюза, участвующих в специальной военной операции. Всего их у нас по республике 68 человек, мы с Лилией Эмарьяновной поздравили ребенка нашего учителя, который на данный момент находится в зоне СВО (Арсланов

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации профсоюза. К сожалению, пока это направление у нас хромает. Надеюсь в этом году мы наладим работу с молодыми педагогами.

Успешная профсоюзная деятельность невозможна без информационного сопровождения, которая требует ежедневных усилий и профессионального подхода. Максимальная открытость деятельности и доступность информации для каждого члена профсоюза – главная задача профсоюзной организации в информационной политике. Прошу до 1 марта привести в порядок разделы «Профком» на сайтах образовательных организаций и актуализировать информацию.

В сентябре прошла традиционная республиканская акция «Профсоюзная неделя». Огромное спасибо руководителям и профсоюзному активу за проведенные мероприятия. Было проведено много интересных и полезных мероприятий.

Несмотря на загруженность в своей основной работе, наши профсоюзные активисты принимают активное участие в различных республиканских и муниципальных конкурсах и акциях. Второй год подряд Верхнеуслонская школа принимает участие в конкурсе «Лучший коллективный договор», за что им огромное спасибо.

Также хочу поблагодарить первичные профсоюзные организации Верхнеуслонской школы, Верхнеуслонской гимназии, Верхнеуслонские детские

сады «Солнышко», «Березка», «Радуга» за участие в ежегодных проводимых мероприятиях 1 мая и Масленица.

В рамках пункта территориального соглашения «Спорт и Здоровье» в районе ежегодно проводится Спартакиада работников образования, в которой принимает участие активные члены профсоюза.

Кроме того в 2025 году сотрудники образования активно приняли участие в Спартакиаде трудовых коллективов и по итогам заняли 1 место в районе. Коллеги, хочется от всей души поблагодарить вас, ведь благодаря Вашему содействию и участию мы оказались первыми.

Ежегодно наша команда образования принимает участие в республиканской профсоюзной спартакиаде «Здоровье-2026» по виду «Легкая атлетика». В 2025 году команда заняли 3 место.

Все вы знаете, Указом Президента Российской Федерации в целях укрепления национального единства, мира и согласия между народами Российской Федерации 2026 год объявлен Годом единства России. В Республике Татарстан в целях сохранения исторической памяти, укрепления гражданской солидарности и в знак уважения ко всем поколениям защитников Отечества и тружеников тыла 2026 год объявлен Годом воинской и трудовой доблести. Поэтому объединяем, вдохновляем и действуем!

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение на 2024-2026 годы. Они связаны с изменением в законодательстве, принятием новых приказов: например, о продолжительности рабочего времени и особенностях режима работы и отдыха. Необходимо будет принять обновленное Положение о профессиональной этике педагогических работников. Документы были отправлены вам, коллеги. Надеюсь, что все смогли с ними ознакомиться.

Также изменены формулировки рекомендаций в территориальное Соглашение:

- установление доплаты неосвобожденным председателям первичек за счет средств организации в размере, установленном коллективным договором;
- предоставление неосвобожденным председателям профкомов до 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;

- оплата за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда».

В марте колдоговорная кампания продолжится в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений. Вы будете обсуждать итоги выполнения своих коллективных договоров, вносить изменения. Надеюсь, они дополнятся новыми гарантиями для членов профсоюза. В каждом образовательном учреждении они могут быть разными, их нужно обсудить на общем собрании работников. Конечно же, льготы и гарантии, требующие материальных затрат, предусматриваются исходя из финансовых возможностей образовательного учреждения. Предлагаю посмотреть на сайте нашей республиканской профсоюзной организации во вкладке «Дополнительные льготы и гарантии», какие меры социальной поддержки могут быть включены в ваши Коллективные договоры.

В заключении своего выступления хочу поблагодарить председателей первичных профсоюзных организаций, а нашим социальным партнерам, руководителям образовательных организаций профсоюзное спасибо за взаимопонимание и правильный курс социального диалога.

Председатель



А.В.Еремеева